

Dodatek č. 3

ke

Kolektivní smlouvě

**Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost
uzavřené
na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ve znění Dodatku č. 1
a Dodatku č. 2
(dále jen „KS“)**

Ve smyslu ustanovení § 22 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) a s odvoláním na zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů

uzavírají
zaměstnavatel

Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost (dále jen „DP“ nebo „zaměstnavatel“),
sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha 9, IČO: 00005886

zastoupený

Ing. Petrem Witowským, předsedou představenstva
Ing. Ladislavem Urbánkem, místopředsedou představenstva

a

jménem všech zaměstnanců tyto odborové organizace:

Federace profesních odborů, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 22881697,
zastoupená Jiřím Obítkem

ZO OS DP Metro Praha o.z. strojvedoucích, sídlem Sliachská 1150/1, Michle, 141 00 Praha,
IČO: 86596802,
zastoupená Miloslavem Vlkem

Odbory DP Praha, sídlem Na bojišti 1452/5, Nové Město, 120 00 Praha 2,
IČO: 05458641,
zastoupená Lubošem Olejářem

ZO OS Nezávislých odborů strojvedoucích, dozorčích dep a provozních pracovníků DP
Metro Praha, sídlem Sliachská 1150/1, Michle, 141 00 Praha,
IČO: 71003487,
zastoupená Oldřichem Schneiderem

ZO OS Dopravní podnik Elektrické dráhy o.z., sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00
Praha,
IČO: 17049008,
zastoupená Romanem Slaninou

OSPEA, sídlem Starostrašnická 25/55, Strašnice, 100 00 Praha,
IČO: 26633485,
zastoupená Vratislavem Feigelem

Odborové sdružení základních organizací Dopravního podniku Autobusy,
sídlem U vozovny 590/6, Malešice, 108 00 Praha,
IČO: 26631776,
zastoupená Marcelem Novým

Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy ZO - Podnikový výbor D.P.HL.M. Prahy, A.S.-Autobusy, sídlem Praha 9, Letňanská 24
IČO: 62939343,
zastoupená Josefem Buriánkem

Odborový svaz pracovníků DOSIA Čech a Moravy Základní odborová organizace OS Dopravní podnik Praha a.s. - ředitelství, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 62940724,
zastoupená Zdeňkou Královou

ODBOROVÝ SVAZ DOPRAVY, SILNIČNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ A AUTOOPRAVÁRENSTVÍ ČECH A MORAVY, ZO-DOPRAVNÍ PODNIK AUT. DOP. DISPEČINK, sídlem Na bojišti 1452/5, Nové Město, 120 00 Praha 2,
IČO: 63108551,
zastoupená Vilmou Havlínovou

Základní organizace OS Dopravy Motol, sídlem Praha 5, Plzeňská 217,
IČO: 71242333,
zastoupená Odborovou radou

ZDRAVÉ ODBORY, sídlem K Vystrkovu 1502/5, Modřany, 143 00 Praha,
IČO: 22906479,
zastoupená Zuzanou Novotnou

Odborové sdružení pražských dopraváků, sídlem Praha 4-Michle, Ke Garážím 2,
IČO: 22686452,
zastoupená Petrem Pulcem

XXL - Svaz, sídlem Mnichovice, Smrčková 315,
IČO: 28553811,
zastoupená Stanislavem Mikšovským

Základní organizace Odborového sdružení Čech, Moravy, Slezska při Dopravním podniku Praha, pobočný spolek, sídlem Plzeňská 102/217, Motol, 150 00 Praha 5,
IČO: 05569681,
zastoupená Markem Tošilem

Základní organizace OS DOSIA Depo Zličín, sídlem Na Radosti 132/51, Třebonice, 155 21 Praha,
IČO: 22771662,
zastoupená Karlem Kavalírem

DOP (Dopravní odbory Praha), sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha,
IČO: 22716106,
zastoupená Tomášem Novotným

Federace výkonných zaměstnanců České republiky, sídlem Křížkovského 1288/10, Žižkov,
130 00 Praha,
IČO: 22765174,
zastoupená Miroslavem Prokopem

Základní organizace odborového svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví - Odbory
informatika, sídlem Sokolovská 42/217, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04136080,
zastoupená Jiřím Vajnarem

Odborová organizace Rada odborových hnutí, sídlem Bří. Nováků 170, 252 61 Jeneč,
IČO: 04242394,
zastoupená Ing. Jaroslavem Doušou, CSc.

Základní organizace Odborového svazu dopravy, DP Praha Klíčov, sídlem Letňanská 65/24,
Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04715497,
zastoupená Eduardem Kulou

Odbory veřejné dopravy, sídlem Letňanská 65/24, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04728831,
zastoupená Petrem Vítů

Odborová organizace řidičů Praha, sídlem Letňanská 65/24, Vysočany, 190 00 Praha 9,
IČO: 04814754,
zastoupená Tomášem Mikšovským

Přímé linky Středočeského kraje, sídlem V Koutě 33, Veltěž, 250 66 Zdiby,
IČO: 05255384,
zastoupená Ladislavem Walterem

Odborová organizace Metro, sídlem Plzeňská 102/217, Motol, 150 00 Praha 5,
IČO: 06498892,
zastoupená Odborovou radou

Základní organizace OS pozemní a letecké dopravy - Morava, sídlem Bří. Nováků 170,
252 61 Jeneč,
IČO: 17305781
zastoupená Odborovou radou

Odborová rada jménem sdružených subjektů, sídlem Plzeňská 102/217, Motol, 150 00
Praha 5,
IČO: 05868408,
zastoupená PhDr. Jiřím Hejným

Základní organizace Odborové organizace Pro Libertate - DPHMP, sídlem Patočkova
2386/85, Břevnov, 169 00 Praha 6,
IČO: 14182505,
zastoupená Ferdinandem Šrámkem

Dodatek č. 3 ke KS, kterým se mění či doplňuje text platné KS tak, jak je uvedeno níže:

I. ZMĚNY TEXTU KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

1. V kapitole 1. Základní ustanovení nedochází k žádným změnám.
2. V kapitole 2. Pracovněprávní vztahy nedochází k žádným změnám.
3. V kapitole 3. Dopravně provozní oblast nedochází k žádným změnám.
4. V kapitole 4. Mzdová oblast a oblast odměn z dohod nedochází k žádným změnám.
5. V kapitole 5. Sociální oblast nedochází k žádným změnám.
6. V kapitole 6. Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci a pracovní prostředí nedochází k žádným změnám.
7. V kapitole 7. Činnost odborových organizací a vztahy se zaměstnavatelem nedochází k žádným změnám.
8. V kapitole 8. Stížnosti a spory nedochází k žádným změnám.
9. V kapitole 9. Závěrečná ustanovení nedochází k žádným změnám.

II. ZMĚNY PŘÍLOHY KOLEKTIVNÍ SMLOUVY – MZDOVÝ PŘEDPIS – Pravidla pro odměňování zaměstnanců Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost

- Bod 2.1 – za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.1 Mzdový tarif řidičů MHD a strojvedoucích metra od 1. 4. 2023

| | Hodinový tarif (Kč/hod.) |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| Řidič tramvaje | 224,10 |
| Řidič autobusu* | 224,10 |
| Řidič tramvaje instruktor | 231,70 |
| Řidič autobusu instruktor* | 231,70 |
| Strojvedoucí metra | 260,60 |
| Strojvedoucí metra instruktor | 302,40 |

*Pozn.: včetně řidiče autobusu nebo řidiče autobusu instruktora s oprávněním k řízení trolejbusu.

- Bod 2.2 - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.2 Mzdový tarif zaměstnanců v manuálních profesích od 1. 4. 2023 (dělníci, provozní a obslužný personál vč. hasičů a manipulačních řidičů)

| Tarifní stupeň | Tarifní rozpětí (Kč/hod.) | Tarifní střed |
|-----------------------|--------------------------------------|----------------------|
| 1. | 133,60 – 138,40 | 136,00 |
| 2. | 143,50 – 150,10 | 146,80 |
| 3. | 155,30 – 163,10 | 159,20 |
| 4. | 168,60 – 177,40 | 173,00 |
| 5. | 184,50 – 193,70 | 189,10 |
| 6. | 201,70 – 212,30 | 207,00 |
| 7. | 220,90 – 232,10 | 226,50 |
| 8. | 241,80 – 253,80 | 247,80 |
| 9. | 264,30 – 276,90 | 270,60 |
| 10. | 284,60 – 297,80 | 291,20 |
| 11. | 313,50 – 327,30 | 320,40 |

- Bod 2.3 a) - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.3 a) Mzdový tarif TH zaměstnanců pracujících dle bodu 2.5.1 písm. b), c) nebo e) KS od 1. 4. 2023

| Tarifní stupeň | Tarifní rozpětí (Kč/měsíc) | Tarifní střed |
|-----------------------|---------------------------------------|----------------------|
| 1. | 20 490 – 21 770 | 21 130 |
| 2. | 21 740 – 23 080 | 22 410 |
| 3. | 23 370 – 24 830 | 24 100 |
| 4. | 25 250 – 26 810 | 26 030 |
| 5. | 27 550 – 29 270 | 28 410 |
| 6. | 30 260 – 32 140 | 31 200 |
| 7. | 33 300 – 35 380 | 34 340 |
| 8. | 36 730 – 39 030 | 37 880 |
| 9. | 40 540 – 43 060 | 41 800 |
| 10. | 44 580 – 47 360 | 45 970 |
| 11. | 49 080 – 52 120 | 50 600 |
| 12. | 53 890 – 57 250 | 55 570 |
| 13. | 59 030 – 62 690 | 60 860 |
| 14. | 64 490 – 68 490 | 66 490 |

- Bod 2.3 b) - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.3 b) Mzdový tarif TH zaměstnanců pracujících dle bodu 2.5.1 písm. a) KS od 1. 4. 2023

| Tarifní stupeň | Tarifní rozpětí (Kč/měsíc) | Tarifní střed |
|-----------------------|---------------------------------------|----------------------|
| 1. | 21 840 – 23 220 | 22 530 |
| 2. | 23 160 – 24 600 | 23 880 |
| 3. | 24 890 – 26 430 | 25 660 |
| 4. | 26 970 – 28 650 | 27 810 |
| 5. | 29 380 – 31 200 | 30 290 |
| 6. | 32 280 – 34 280 | 33 280 |
| 7. | 35 510 – 37 730 | 36 620 |
| 8. | 39 200 – 41 640 | 40 420 |
| 9. | 43 270 – 45 950 | 44 610 |
| 10. | 47 570 – 50 550 | 49 060 |
| 11. | 52 340 – 55 580 | 53 960 |
| 12. | 57 480 – 61 040 | 59 260 |
| 13. | 62 960 – 66 860 | 64 910 |

- Bod 2.3 c) - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.3 c) Mzdový tarif manuálních zaměstnanců trvale pracujících v nočních přepravních výlukách při údržbě tratí a tunelů metra od 1. 4. 2023

| Tarifní stupeň | Tarifní rozpětí (Kč/měsíc) | Tarifní střed |
|----------------|----------------------------|---------------|
| 5. | 30 000 – 31 480 | 30 740 |
| 6. | 32 950 – 34 570 | 33 760 |
| 7. | 36 250 – 38 050 | 37 150 |
| 8. | 40 000 – 41 980 | 40 990 |

- Bod 2.4 - za stávající tabulku se doplňuje nová tabulka:

2.4 Mzdový tarif přepravních kontrolorů od 1. 4. 2023

| Tarifní stupeň | Tarifní rozpětí (Kč/měsíc) | Tarifní střed |
|----------------|----------------------------|---------------|
| 1. | 20 960 – 22 280 | 21 620 |
| 2. | 23 210 – 24 670 | 23 940 |
| 3. | 28 190 – 29 970 | 29 080 |

- Bod 2.8 – stávající text se nahrazuje novým textem:

2.8 Nárůst tarifních mezd

V roce 2022 budou navýšeny k 1. lednu tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 1 % nad průměrnou roční míru inflace vyjádřenou přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen za předchozí rok (míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen vyjadřující procentní změnu průměrné cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců).

Vzhledem k termínu zveřejňování průměrné roční míry inflace vyjádřené přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen za předchozí rok (míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen vyjadřující procentní změnu průměrné cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců) bude úprava tarifních mezd zaměstnanců realizována od 1. března. Navýšení mezd za měsíce leden a únor se vyplatí zaměstnancům ve vyúčtování mzdy za měsíc březen. Navýšení mezd zaměstnancům, kteří v průběhu měsíců ledna a února ukončí pracovněprávní vztah, bude realizováno u zaměstnanců odměňovaných dle bodu 2.1 a u ostatních zaměstnanců se mzdou stanovenou pod minimem rozpětí příslušného tarifního stupně, v němž byli zařazeni.

Od 1. ledna roku 2023 budou navýšeny tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 5,5 %.

Dále budou od 1. ledna roku 2023 navýšeny středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 0,5 % nad úroveň navýšení dle předchozího odstavce.

Od 1. dubna roku 2023 budou navýšeny tarifní mzdy (mzdové tarify) u bodu 2.1 a středy mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 o 4 %.

- Bod 4. Poskytování příplatků – stávající text se nahrazuje novým textem:

4. Poskytování příplatků

4.1 Mzda za práci přesčas

Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 25 % průměrného výdělku.

Místo příplatku může být zaměstnanci na základě prokazatelné dohody s ním poskytnuta za každou hodinu práce přesčas hodina náhradního volna, a to nejpozději v době 3 kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas, pokud nebyla se zaměstnancem dohodnuta jiná doba. Nebylo-li zaměstnanci v této době náhradní volno poskytnuto, přísluší mu mzda a příplatek podle první věty tohoto bodu.

Práci přesčas je práce konaná zaměstnancem na příkaz zaměstnavatele nebo s jeho souhlasem nad stanovenou týdenní pracovní dobu vyplývající z předem stanoveného rozvržení pracovní doby a konaná mimo rámec rozvrhu směn. Prokazatelnou dohodou se rozumí písemná dohoda založená u vedoucího zaměstnance po dobu 12 měsíců ode dne podpisu dohody.

Tuto dohodu lze nahradit i jinou prokazatelnou formou, např. odsouhlasením v příslušném SW nástroji uvedeném ve vnitřní normě o pracovní době a době odpočinku.

4.2 Mzda a náhrada mzdy za svátek

Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, které mu bude poskytnuto nejpozději do konce 3. kalendářního měsíce po výkonu práce ve svátek, pokud nebyla se zaměstnancem dohodnuta jiná doba. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší zaměstnanci ve smyslu ZP náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.

- a) Místo náhradního volna může být zaměstnanci, po dohodě s ním, poskytnut k dosažené mzdě příplatek ve výši průměrného výdělku. Dohodu o poskytnutí příplatku ke mzdě sjednává příslušný vedoucí zaměstnanec.
- b) Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku nebo jeho části za mzdu nebo část mzdy, která mu ušla v důsledku svátku.

Práci ve svátek se přitom rozumí u zaměstnanců s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou část definice směny v době od 0:00 do 24:00 hodin. U zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou pak celá definice směny, která ve svátek začíná.

4.3 Za noční práci bude zaměstnanci poskytnut za každou hodinu odpracovanou mezi 22:00 a 6:00 hodinou příplatek ve výši 10 % jeho průměrného výdělku. Zaměstnancům pracujícím při údržbě tratí, tunelů a technologických zařízení metra trvale pouze v nočních směnách při nočních přepravních výlukách bude poskytnut navíc ještě specifický noční příplatek za každou odpracovanou hodinu ve výši 8,50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 10,20 Kč. Za zaměstnance pracujícího při údržbě tratí, tunelů a technologických zařízení metra trvale pouze v nočních směnách při nočních přepravních výlukách se považuje zaměstnanec v rovnoměrně rozvržené pracovní době pracující v nočních směnách nepřetržitě alespoň 1 týden.

4.4 Za práci v sobotu a v neděli bude zaměstnanci poskytnut příplatek ve výši 35 % jeho průměrného výdělku. Příplatek náleží za definici směny, která začíná v sobotu nebo neděli, nikoliv z pátku na sobotu. U zaměstnanců s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou se prací v sobotu a v neděli rozumí práce v době od soboty 0:00 do neděle 24:00 hodin.

4.5 Za práci ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci za každou hodinu odpracovanou v tomto prostředí příplatek ve výši 10 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 12 Kč. Seznam prací je uveden v Části II těchto pravidel.

4.6 Za práci v obtížných pracovních podmínkách přísluší zaměstnanci příplatek:

- za práci v kyslíkových dýchacích přístrojích přísluší za 1 hodinu pracovní činnosti příplatek ve výši 50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 60 Kč,
- za práci ve vzduchových dýchacích přístrojích nebo v ochranných oblecích přísluší za každou započatou hodinu pracovní činnosti příplatek ve výši 50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 60 Kč (OZT),-
- za práci ve výškách nad 10 metrů v omezeném pracovním prostoru (v kleci, na visutém lešení, na pracovní lávce) nebo při vnucených polohách těla (z provazového žebříku, visutých sedaček, v závěsu na ochranném pásu) přísluší za 1 hodinu pracovní činnosti příplatek ve výši 7,50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 9 Kč,
- za práci v obtížných pracovních podmínkách přísluší zaměstnanci za 1 hodinu pracovní činnosti příplatek ve výši 8 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 9,60 Kč. Seznam prací je uveden v Části II těchto pravidel.

4.7 Dělníkům, kteří jsou písemně pověřeni příslušným vedoucím zaměstnancem řízením a organizováním práce dalších zaměstnanců v dělnické profesi v pracovní skupině a kteří v ní sami manuálně pracují, přísluší při vedení skupiny 3-7 dělníků, včetně agenturních pracovníků, za 1 hodinu vedení skupiny příplatek ve výši 4 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 4,80 Kč; nad 7 dělníků, včetně agenturních pracovníků, přísluší za 1 hodinu vedení skupiny příplatek ve výši 6 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 7,20 Kč; u dělníků střídacích čet středisek oprav vozidel přísluší za 1 hodinu vedení čtyři příplatek ve výši 6 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 7,20 Kč. V případech, kdy vedení (řízení) čtyři vyplývá z popisu pracovní činnosti a je podkladem pro určení tarifního stupně zaměstnance, příplatek nepřislouží.

4.8 Zaměstnancům pověřeným vedoucím útvaru zaškolováním (mentorům) zaměstnanců, včetně agenturních, v rozsahu určeném zaměstnavatelem, a učňů, přísluší příplatek ve výši 8 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 9,60 Kč (zaměstnancům konajícím činnost mentora lze dále na návrh vedoucího zaměstnance poskytnout mimořádnou odměnu v souladu s bodem 5.5.1 písm. b)).

4.9 Zaměstnancům, kterým z rozpisu směn vyplyne v provozním dnu pracovní doba rozdělená do více částí, přísluší za každou hodinu čekání mezi jednotlivými částmi v provozním dnu pracovní doby rozdělené do více částí příplatek ve výši 50 Kč, nejméně však 150 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 60 Kč, nejméně však 180 Kč za každou v provozním dnu pracovní dobu rozdělenou do více částí. Příplatek nepřislouží zaměstnancům konajícím práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a souběžně konajícím práci u zaměstnavatele v provozní den v jiném základním pracovněprávním vztahu a v čase čekání mezi jednotlivými částmi pracovní doby rozdělené do více částí.

4.10 Podle délky dosažené odborné praxe v DP se zaměstnancům poskytuje příplatek ve výši závislé na počtu odpracovaných hodin v příslušném měsíci takto:

| Roky | Sazba Kč/hod. |
|---------|-----------------------------|
| | Zaměstnanci všech kategorií |
| 0 – 1 | 0,00 |
| 1 – 2 | 5,00 |
| 2 – 3 | 6,00 |
| 3 – 6 | 7,00 |
| 6 – 9 | 8,00 |
| 9 – 12 | 9,00 |
| 12 – 15 | 10,00 |
| 15 – 20 | 11,00 |
| 20 – 25 | 14,00 |
| 25 – 30 | 15,00 |
| 30 – 35 | 16,00 |
| nad 35 | 17,00 |

Jako využitelnost odborné praxe u DP se posuzuje **doba nepřetržitého trvání pracovního poměru** u DP včetně dob zaměstnání u organizací, jejichž činnost byla do DP delimitována. K délce odborné praxe u DP je připočtena i prokazatelná odborná praxe v ostatních dopravních společnostech a organizacích, k nimž byli převedeni zaměstnanci v rámci převodu práv a povinností dle § 338 ZP, včetně zaměstnanců, kteří nastoupili k zaměstnavateli až po provedení převodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů z DP.

4.10.1 U zaměstnanců, s nimiž zaměstnavatel uzavřel manažerskou smlouvu dle bodu 2.7, se příplatek za odbornou praxi neposkytuje.

4.11 Příplatky za zácvik a jízdní výcvik řidičů MHD, strojvedoucích metra a strojvedoucích NTP:

- a) za zácvik, který je prováděn po ukončení kurzu řidičů tramvají (mimo zácvik řidičů tramvají na dopravní kontrolu), přísluší příplatek ve výši 12,50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 15 Kč za každou hodinu zácviku,
- b) za zácvik, který je prováděn po získání řidičského průkazu nebo průkazu profesní způsobilosti řidičů autobusů dle zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, nebo průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla řidičů autobusů s oprávněním k řízení trolejbusu, přísluší příplatek ve výši 12,50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 15 Kč za každou hodinu zácviku. Tento příplatek se neposkytuje v případě zácviku absolventů kurzu do doby získání průkazu profesní způsobilosti řidiče,
- c) za zácvik, který je prováděn po získání průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla řidičů tramvají, strojvedoucích metra a strojvedoucích NTP, při získávání způsobilosti k řízení dalšího typu vozidla, přísluší příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč za každou hodinu zácviku,
- d) za jízdní výcvik, který je prováděn před získáním průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla strojvedoucích metra, přísluší příplatek ve výši 22,50 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 27 Kč za každou hodinu jízdního výcviku,
- e) za jízdní výcvik, který je prováděn před získáním průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla, strojvedoucím NTP, přísluší příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč za každou hodinu jízdního výcviku,

- f) za jízdní výcvik, který je prováděn před získáním průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla řidičů tramvají, přísluší řidiči tramvaje instruktorovi příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč za každou hodinu jízdního výcviku,
- g) za jízdní výcvik, který je prováděn před získáním řidičského průkazu nebo průkazu profesní způsobilosti dle zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, nebo průkazu způsobilosti k řízení drážního vozidla řidičů autobusu s oprávněním k řízení trolejbusu, přísluší řidiči autobusu nebo řidiči autobusu instruktorovi příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč za každou hodinu jízdního výcviku.

4.12 Za řízení kloubového autobusu nebo kloubového trolejbusu přísluší příplatek ve výši 4 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 4,80 Kč za odpracovanou hodinu v rámci definice směny.

4.13 Při prodeji jízdenek v autobusu pomocí výdejního zařízení (mimo doplňkový prodej) přísluší příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč za každou odjetou hodinu na lince, kde je prodej jízdenek řidičem MHD zaveden.

4.14 Při doplňkovém prodeji jízdenek v pásmu „P“ přísluší příplatek ve výši 3 Kč za každou řidičem prodanou jízdenku.

4.15 Za definici směny odpracovanou na pravidelné tramvajové lince, kde se směr jízdy mění přechodem na opačné stanoviště, přísluší příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4.16 Dozorčím, kteří vykonávají činnost druhého člena vlakové čety, přísluší za 1 hodinu výkonu práce příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč.

4.17 Strojvedoucím NTP, zajišťujícím koordinační práce v nočních směnách, přísluší za 1 hodinu výkonu práce příplatek ve výši 2,50 Kč.

4.18 Stanovenému okruhu zaměstnanců ochranného systému metra přísluší, dle zásad MV- GR HZS ČR č. j. PO-247-14/OOB-2003, po projednání s příslušnými odborovými organizacemi, zvláštní příplatek za zabezpečování úkolů Ministerstva vnitra ČR. Vzniklé náklady jsou plně hrazeny z účelově vázaných prostředků od Ministerstva vnitra ČR.

4.19 Pokud bude zaměstnanec (který v pracovním poměru nevykonává některou z profesí řidičů MHD a zároveň má v popisu pracovní činnosti uvedeno i řízení obsazeného autobusu nebo tramvaje a absolvoval povinné poučování řidičů) během své pracovní doby řídit obsazený prostředek povrchové MHD, náleží mu za tuto dobu vedle základní mzdy příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč za takto odpracovanou hodinu.

4.20 Na zaměstnance DP, kteří provádějí dozor nad zaměstnanci cizích organizací, se vztahuje pobírání příplatků za práci v obtížných pracovních podmínkách v případech, kdy cizí organizace vykonává pracovní činnosti, za které náleží příplatky v souladu s nařízením vlády č. 567/2006, o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, anebo s Částí II těchto pravidel.

4.21 Řidičům MHD, kteří mimořádně vykonávají činnost dopravní kontroly (např. kontrolu techniky jízdy, měření radarem apod.) nebo strojvedoucím metra, kteří mimořádně vykonávají profesi strojvedoucího metra instruktora, přísluší po dobu výkonu této činnosti nebo profese příplatek ve výši 30 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 36 Kč za každou odpracovanou hodinu.

Manipulačním řidičům, kteří mimořádně vykonávají funkci garážmistra I, přísluší po dobu výkonu této funkce příplatek ve výši 30 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 36 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4.22 Při výkonu práce na zvláštních linkách a smluvní dopravě pro zdravotně postižené přísluší příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč za každou odpracovanou hodinu na lince.

4.23 Řidičům autobusů, kteří jsou vedoucím zaměstnancem pověřeni vedením určeného pracovního kolektivu a kontrolní činností ve vymezených oblastech, přísluší příplatek ve výši 5 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 6 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4.24 Dispečerům JPA, kteří mimořádně vykonávají na základě pověření od vedoucího zaměstnance činnost dopravní kontroly, přísluší po dobu výkonu této činnosti příplatek ve výši 15 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4.25 Příplatek za zastupování

4.25.1 Hasiči – veliteli družstva zastupujícímu hasiče – velitele směny, staršímu hasiči zastupujícímu hasiče – velitele družstva, železničáři (posunovači) zastupujícímu železničáře (vedoucího posunu), hasiči – veliteli směny, vedoucímu zaměstnanci se smluvní mzdou (v nižší úrovni řízení než je zastupovaný zaměstnanec) a TH zaměstnancům, kteří z pověření zaměstnavatele dočasně zastupují v plném rozsahu činnosti vedoucího zaměstnance dočasně nevykonávajícího svou funkci, přísluší příplatek za zastupování.

4.25.2 Příplatek je stanoven ve výši rozdílu mezi základní mzdou zastupovaného a zastupujícího zaměstnance. Při zastupování vedoucího zaměstnance se mzdou sjednanou smlouvou o mzdě se výše příplatku za zastupování stanoví vedoucím útvaru, v jehož podřízenosti je zastupovaný zaměstnanec, po dohodě s vedoucím odboru Personální a PaM, maximálně však do výše rozdílu mezi mzdou sjednanou smlouvou o mzdě zastupovaného a základní mzdou nebo mzdou sjednanou smlouvou o mzdě zastupujícího zaměstnance.

4.25.3 Smluvní mzda zastupovaného a základní mzda zastupujícího zaměstnance je přepočtena v hodinovém vyjádření. Pobídková složka mzdy zastupovaného zaměstnance zastupujícímu zaměstnanci po dobu prvních 12 týdnů souvislého zastupování nepřisluší.

4.25.4 Je-li zastupována dočasně neobsazená funkce nebo profese uvedená v bodě 4.25.1, stanoví výši příplatku za zastupování vedoucí útvaru, v jehož přímé podřízenosti je dočasně neobsazená funkce nebo profese po dohodě s vedoucím odboru Personální a PaM v souladu s bodem 4.25.2.

4.25.5 Návrh s dohodnutou výší příplatku předkládá vedoucí útvaru zastupovaného zaměstnance nebo vedoucí útvaru, v jehož přímé podřízenosti je dočasně neobsazená funkce nebo profese odboru Personální a PaM.

4.25.6 Příplatek za zastupování se neposkytuje vedoucím zaměstnancům v případech, kdy jsou zastupovaný zaměstnanec nebo zastupovaná dočasně neobsazená funkce a zastupující zaměstnanec na stejné organizační úrovni.

4.25.7 Příplatek za zastupování se stanoví, s výjimkou zaměstnanců zastupujících vedoucí vozoven, po 4 týdnech souvislého zastupování s účinností od prvního dne zastupování. Po dobu prvních 12 týdnů souvislého zastupování náleží příplatek za zastupování až do výše rozdílu mezi základní mzdou zastupovaného zaměstnance (neobsazené funkce dle poslední známé výše mzdy) a zastupujícího zaměstnance dle bodů 4.25.2 a 4.25.4. Od 13. týdne souvislého zastupování náleží zastupujícímu zaměstnanci příplatek za zastupování až do výše

rozdílu mezi základní mzdou a pobídkovou složkou mzdy zastupovaného zaměstnance (neobsazené funkce dle poslední známé výše mzdy) a zastupujícího zaměstnance.

4.25.8 Příplatek za zastupování bude poskytován i za zastupování zaměstnance čerpajícího dovolenou.

4.25.9 Zaměstnanci zastupujícímu vedoucího vozovny souvisle alespoň 1 den přísluší příplatek ve výši 80 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 96 Kč za každou hodinu zastupování.

4.26 Zaměstnancům bez konkrétního rozvrhu směn přísluší příplatek ve výši 3 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 3,60 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4.27 Za práci v odpolední době mezi 14:00 a 22:00 hodin přísluší zaměstnanci pracujícímu v nerovnoměrně rozvržené pracovní době a zaměstnancům bez konkrétního rozvrhu směn příplatek ve výši 1,5 % jeho průměrného hodinového výdělku.

4.28 Zaměstnancům mimořádně vykonávajícím funkci dozorčí VII (vlakový dispečer) přísluší po dobu výkonu této funkce příplatek ve výši 15 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 18 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4.29 Zaměstnancům, kterým bylo svěřeno silniční vozidlo kategorie N do péče, přísluší příplatek ve výši 1 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 1,20 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4.30 Zaměstnancům při výkonu práce na autobusu vybaveném cyklonosičem a povolenou přepravou kol přísluší příplatek ve výši 10 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 12 Kč za každou odpracovanou hodinu.

4.31 Zaměstnancům v pracovním poměru, kterým z rozpisu směn vyplyne v provozním dnu pracovní doba rozdělená do více částí, přísluší za každou hodinu od zahájení výkonu práce do konce výkonu práce příplatek ve výši 3 Kč, s účinností od 1. 4. 2023 ve výši 3,60 Kč.

4.32 Řidičům tramvají, kteří řídí dvounápravové historické vozy, náleží za každou odpracovanou hodinu s tímto vozem v rámci definice směny příplatek ve výši 5 Kč.

4.33 Průvodčím tramvají, kteří pracují na dvounápravovém historickém vozu, náleží za každou odpracovanou dobu na tomto vozu v rámci definice směny příplatek ve výši 5 Kč.

4.34 V roce 2023 přísluší řidiči autobusu za řízení trolejbusu příplatek ve výši 5 Kč za odpracovanou hodinu v rámci definice směny. V průběhu roku 2023 bude po projednání se zástupci OO nastaveno nové systémové řešení s předpokládanou účinností od ledna 2024.

III. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Smluvní strany se dohodly, že ve vyúčtování mzdy za měsíc duben 2023 bude částka k použití, pro vyplacení zvláštní mimořádné odměny dle bodu 5.6.2 Přílohy KS, stanovena ve výši 57 mil. Kč. Rozhodné období pro stanovení základny je leden až březen 2023. Jednotlivým zaměstnancům bude zvláštní mimořádná odměna vyplacena (její výše stanovena) dle podmínek bodu 5.6.5 písm. a) Přílohy KS. V souladu s druhým odstavcem bodu 5.6.5 písm. b) Přílohy KS je maximální výše částky k výplatě na zaměstnance stanovena na 10 tis. Kč.

2. Smluvní strany se dohodly, že ve vyúčtování mzdy za měsíc listopad 2023 bude částka k použití, pro vyplacení zvláštní mimořádné odměny dle bodu 5.6.2 Přílohy KS, stanovena ve výši 100 mil. Kč. Rozhodné období pro stanovení základny je leden až říjen 2023. Jednotlivým zaměstnancům bude zvláštní mimořádná odměna vyplacena (její výše stanovena) dle podmínek bodu 5.6.5 písm. a) Přílohy KS. V souladu s druhým odstavcem bodu 5.6.5 písm. b) Přílohy KS je maximální výše částky k výplatě na zaměstnance stanovena na 20 tis. Kč.

Při výpočtu vyplácené stanovené výše této zvláštní mimořádné odměny bude zohledněno vyplacení zvláštní mimořádné odměny za leden až březen 2023 a v souladu s druhým odstavcem bodu 5.6.5 písm. b) Přílohy KS je maximální souhrnná výše částky k výplatě na zaměstnance stanovena na 30 tis. Kč.

3. Dodatek č. 3 KS nabývá platnosti dnem jeho podpisu a účinnosti dnem **1. 4. 2023 a pozbývá účinnosti dnem 31. 12. 2023.**

Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ve znění Dodatku č. 1 a Dodatku č. 2 zůstávají beze změn.

4. Dodatek č. 3 KS je vyhotoven ve 28 originálech v tomto rozdělení: 1x člen představenstva, jemuž byla svěřena pozice personálního ředitele, 1x 900200 – odbor Právní, 1x 400220 – odd. Speciální analýzy, 25x zástupci odborových organizací.

V Praze dne 9. 3. 2023

Za zaměstnavatele:

.....
Ing. Petr Witowski

.....
Ing. Ladislav Urbánek

Za odborové organizace:

.....
Jiří Obitko

.....
Miloslav Vlk

.....
Luboš Olejář

.....
Oldřich Schneider

.....
Roman Slanina

.....
Vratislav Feigel

.....
Marcel Nový

.....
Josef Buriánek

.....
Zdeňka Králová

.....
Vilma Havlínová

.....
Zuzana Novotná

.....
Petr Pulec

.....
Stanislav Mikšovský

.....
Marek Tošil

.....
Karel Kavalír

.....
Tomáš Novotný

.....
Miloslav Kadlec (na základě plné
moci Miroslava Prokopa ze dne
2. 8. 2019)

.....
Jiří Vajnar

.....
Eduard Kula

.....
Petr Vítů

.....
Tomáš Mikšovský

.....
Ladislav Walter

.....
PhDr. Jiří Hejný

.....
Ferdinand Šrámek

.....
Ing. Jaroslav Douša, CSc.